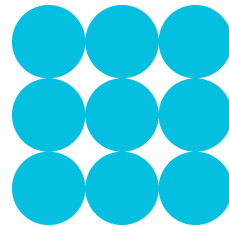
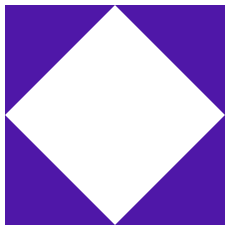
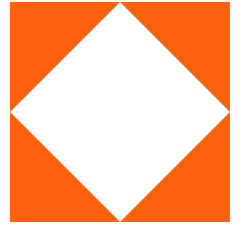
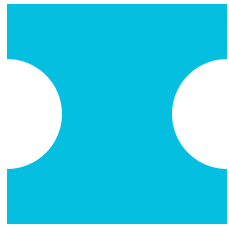
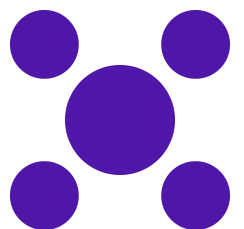
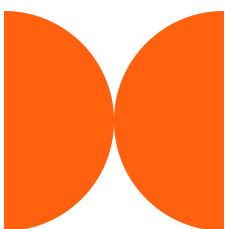
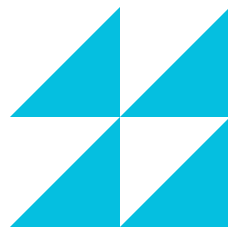
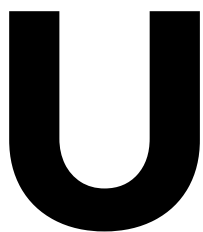


**BOLETÍN**

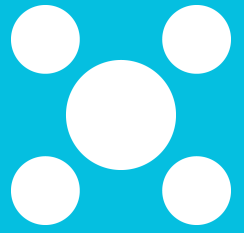


**JUNIO**



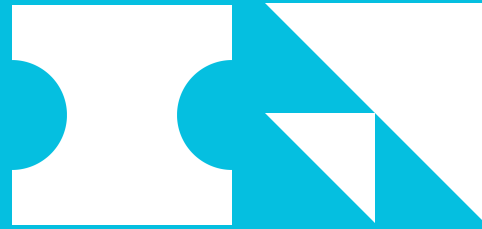


Project  
Management  
Institute®  
Antioquia Colombia



# BOLETÍN

## Junio 2020



**Felipe Arbeláez**  
Voluntario

## Agilismo en Tiempos de Oportunidades.

Pensé durante muchos días qué escribir en este editorial y tardé mucho en definir algo que no se enfrascara en el cliché de la pandemia y la crisis económica, por tanto, en adelante no mencionare esas palabras e intentaré darles un giro positivo.

El año 2020 será recordado por todos durante mucho tiempo, no es necesario hacer apología del por qué, lo cierto es que repentinamente nos encontramos impotentes y con la sensación de no tener las herramientas suficientes para gestionar nuestros proyectos en momentos de **cambios constantes y oportunidades**; ¿Cómo es esto posible?, si tenemos un amplio abanico de metodologías, llevamos más de 20 años hablando de agilismo en el mundo y **Project Management Institute®** no es la excepción alineándose con esta necesidad a través de **PMI Disciplined Agile™** que brinda una caja de herramientas que permite a los equipos y compañías escoger la forma de trabajar de manera pragmática y sin purismos.

Como profesional de proyectos me he encontrado con diversas maneras de trabajar durante toda mi carrera, culturas organizacionales, metodologías de gestión de proyectos y personas; recientemente he tenido el placer de pertenecer a un equipo de trabajo que acompaña proyectos de transformación empresarial y de esta experiencia me surgen algunos asuntos y/o aprendizajes sobre los cuales pretendo invitar a la reflexión, quisiera compartirlos con ustedes:

### **No hay unas metodologías buenas y otras malas, cada una tiene su propio campo de juego.**

Se ha fortalecido un discurso equivocado en el medio sobre las metodologías ágiles versus las predictivas, en el que una es buena versus otra mala, en la que una representa el futuro y la otra el pasado. Como Profesionales de Proyectos tenemos el reto enorme de ser pragmáticos, aportar contexto a nuestras organizaciones, y tener un conocimiento más riguroso y transversal para no quedar atrapados en este tipo de discursos que nos impiden usar la caja de herramientas completa. ¡No perdamos de vista el bosque mientras vemos el árbol!

### **Regresar a lo fundamental: La mentalidad y cultura.**

En lugar de centrarse en los procesos dentro de los equipos, la adopción de principios ágiles debe comenzar con nuevas mentalidades que fomenten un cambio cultural que abarque la incertidumbre y la adaptabilidad. Pero hay quienes insisten que el camino es que todos seamos “Agile Coaches” certificados como primer paso, ¿Cuál creen ustedes que es el cimiento organizacional e individual para gestionar proyectos de manera exitosa?



Project  
Management  
Institute.  
Antioquia Colombia

## Y para finalizar: Volvamos al SER.

El manifiesto ágil dicta que las personas están por encima de los procesos, sin desconocer la importancia de los segundos, esto aplica para cualquier metodología de proyectos (desde lo ágil hasta lo predictivo) y para la vida misma.

Por tanto, ¿Quién vas a ser en adelante para que esto sea así? ¿Qué debes fortalecer de tu ser para poder construir interacciones personales de valor y, por tanto, conformar equipos exitosos?



## PMI BRAND PERSONALITY

Is the essence of our brand that informs how we express it. It turns our statements and actions into unmistakable expressions of our brand.

### We are **Fearless**

We're unafraid to try new approaches, we learn from our failures and move forward, paving the way for those brave enough to do the same

### We are **Bright**

We enlighten and energize people to make a difference in their careers and an impact in their communities

### We are **Nurturing**

We understand what our community needs, help people get where they want to go and celebrate them along their journey

## PERSONALIDAD DE MARCA PMI

Es la esencia de nuestra marca que informa cómo la expresamos. Convierte nuestras declaraciones y acciones en expresiones inigualables de nuestra marca.

### Somos **Audaces**

No tenemos miedo de probar nuevos enfoques, aprendemos de nuestros fracasos y avanzamos, allanando el camino para que aquellos lo suficientemente valientes hagan lo mismo

### Somos **Brillo**

Iluminamos y energizamos a las personas para que marquen la diferencia en sus carreras y tengan un impacto en sus comunidades.

### Somos **Fortaleza**

Entendemos lo que nuestra comunidad necesita, ayudamos a las personas a llegar a donde quieren ir y los celebramos a lo largo de su viaje.



**Project  
Management  
Institute®**  
Antioquia Colombia



**Project  
Management  
Institute®  
Colombia**



# Congreso Virtual de Dirección de Proyectos

Nos complace informarle a nuestra comunidad que el Congreso Anual—que normalmente se celebra en el mes de agosto de manera presencial—este año se va a llevar a cabo de manera virtual y en colaboración con los otros tres Capítulos del PMI® en Colombia: Capítulo Bogotá, Capítulo Caribe y Capítulo Pacífico.

El congreso se va a realizar del 7 al 12 de septiembre y va a contar con una oferta de contenidos muy variada y de gran calidad.

Desde hace dos años se venía trabajando en este sueño y finalmente va a ser posible con los esfuerzos que vienen haciendo los equipos de voluntarios de los Capítulos. Esperamos contar con una participación masiva de los miembros de nuestra comunidad y unirnos en un solo propósito.

**¡UNIDOS SOMOS MÁS!**

# Vivamos Nuestra Estrategia

En este espacio del boletín queremos traerte anuncios importantes sobre nuestra estrategia y cómo la oferta del PMI® contribuye a lograrla.

Los recientes cambios en la imagen del PMI® han traído una positiva reinención de la marca hasta en los más mínimos detalles, empezando por la **Estrategia 5-75**, que se basa en tener una oferta de valor amplia y variada para un ciclo de vida de los consumidores desde los 5 hasta los 75 años de edad.

Esta estrategia consiste en segmentar por edades y por interés la propuesta de valor—entendiendo que los intereses varían entre los grupos de edades. A continuación, te contamos la segmentación realizada por PMI®:

- *Project Management Institute Educational Foundation* (PMIef): las personas entre los 5 y los 19 años pueden encontrar destrezas de dirección de proyectos para la vida, contenidos que han sido desarrollados por nuestros volun-

tarios durante los 30 años de historia de la fundación.

- *Project Management Institute* (PMI®): las personas de los 20 a los 60 años pueden encontrar ocho certificaciones—incluida la más reconocida a nivel internacional, PMP®. El actual portafolio se va a enriquecer con la reciente adquisición de *Disciplined Agile™* y otras microcertificaciones en desarrollo.
- *Brightline*: las personas entre los 60 y los 75 años podrán encontrar una iniciativa sobre la construcción de la estrategia de la organización y cómo llevarla a su ejecución.

---

Con esta segmentación, PMI® pretende que sus miembros encuentren una oferta de valor mucho más amplia y variada.

Para nuestras próximas ediciones, te contaremos cómo el Capítulo está trabajando en estas estrategias para implementarlas.

# Símbolo de Junio



Este símbolo representa la **INNOVACIÓN**; Nuevas ideas, nuevos productos, nuevos métodos.

La transformación constante es lo que nos ayuda a enfrentar nuevos problemas y a encontrar soluciones modernas. Sabemos que el mundo no es unitalla.

Traemos nuevas perspectivas a lo cotidiano para estar en continuo movimiento y hacer la vida mejor alrededor del mundo.

En **PMI Antioquia** siempre pensamos en herramientas con mejor usabilidad, imagen y diseño; y sobre todo en la experiencia de los usuarios. Estamos dichosos por traerte nuestra nueva página web, una plataforma colmada de innovación para el beneficio de la comunidad en dirección de proyectos.

Te invitamos a que nos visites en **[www.pmiantioquia.org](http://www.pmiantioquia.org)**



# Agenda de Junio

## Webinar: La Función del PMP en la Transformación al Pensamiento Ágil



- 📅 **Miércoles 10** de Junio 2020
- 🕒 6:00 PM Colombia
- 🖥️ Zoom
- 🎯 Otorga **PDUs**

[Regístrate Aquí](#)

## Simposio Virtual de Talento & Tecnología del PMI® 2020

- 📅 **Miércoles 10** de Junio 2020
- 🕒 8:00 AM - 4:00 PM Col
- 🎯 Hasta **6 PDUs**
- 🌐 Plataforma de Eventos **PMI Global**



El Simposio Virtual de Talento & Tecnología del PMI® 2020, va a contar con participantes con las habilidades para encarar los desafíos de la actualidad y con el mapa para guiarlos a través de los cambios constantes del futuro. La línea de conferencistas van a examinar las formas en las que los profesionales de proyectos han respondido a crisis y van a compartir las lecciones aprendidas para evolucionar más allá de la crisis.

[Regístrate Aquí](#)

## OPEN SPACE: Lecciones Aprendidas



- 📅 **Miércoles 17** de Junio 2020
- 🕒 6:30 PM - 8:30 PM Col
- 🌐 Plataforma por Definir\*

¿Tienes lecciones aprendidas por compartir y que alguien debería escuchar? El PMI Antioquia quiere invitarte al Open Space Virtual que se va a realizar el Miércoles 17 de Junio. En este espacio el expositor serás tú, ¡sí, tú, el lector de este boletín!

Envíanos un correo con tu intención de participar y te daremos las indicaciones de cómo hacerlo, puedes escribirnos hasta el Sábado, 6 de Junio.

[contacto@pmiantioquia.org](mailto:contacto@pmiantioquia.org)

[Regístrate Aquí](#)

## Charla SAI: Lecciones Aprendidas en Proyectos de Infraestructura

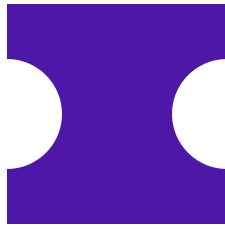
- 📅 **Miércoles 24** de Junio 2020
- 🕒 6:00 PM Colombia
- 🌐 Plataforma por Definir\*



[Regístrate Aquí](#)



# Novedades

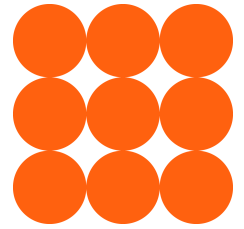


¿Sabías que **Brightline** es una iniciativa del PMI junto con organizaciones líderes mundiales dedicadas a ayudar a los ejecutivos a cerrar la costosa e improductiva brecha entre el diseño de la estrategia y su entrega? Puedes conocer mas sobre ella pulsando [Aquí](#)

¡Ahora disponible para miembros el *Handbook* de **Disciplined Agile™!** Te invitamos a [descargarlo](#)

¿Quieres ser parte del grupo de estudio de Disciplined Agile™ y llevar tu carrera a otro nivel? Si estas interesado, escríbenos al correo electrónico [antioquia.champ@pmiantioquia.org](mailto:antioquia.champ@pmiantioquia.org)

# Indicadores




Total Miembros  
Junio 2020  
**288**

Credenciales	Nuevos 2020	Total
PgMP®	29	0
PfMP®	2	2
PMI-PBA®	2	2
PMI-SP®	3	3
PMI-ACP®	6	6
CAPM®	5	5
PMI-RMP®	6	6
PMP®	134	134
Estudiantes	101	101


## Junta Directiva

- Representante y VP Gobierno y Políticas:** Jorge Zapata Hurtado—[pmiantgob@gmail.com](mailto:pmiantgob@gmail.com)
- VP Comunicaciones y Marketing:** Catalina Giraldo [pmiantcom@gmail.com](mailto:pmiantcom@gmail.com)
- VP Educación y Desarrollo Profesional:** Wilson Rincón [pmiantedu@gmail.com](mailto:pmiantedu@gmail.com)
- VP Finanzas:** Carlos Macías Torres [pmiantfin@gmail.com](mailto:pmiantfin@gmail.com)
- VP Membresías:** Elkin Andrés Ospina [pmiantmem@gmail.com](mailto:pmiantmem@gmail.com)
- VP Voluntarios:** Edy Prada Ramírez [pmiantvol@gmail.com](mailto:pmiantvol@gmail.com)



**Name:** Antioquia, Colombia Chapter  
**Country:** COL  
**Region:** Latin America  
**Charter Status:** Chartered  
**Charter Year:** 2016  
**URL:** <http://www.pmiantioquia.org/>

### Hazte miembro o renueva tu membresía al Capítulo PMI Antioquia



**Project Management Institute. Antioquia Colombia**

Recommend to a friend

Add to cart

**Annual Fees:** \$30.00  
**Annual Student Member Fees:** \$15.00  
**Detailed Description:** Antioquia, Colombia Chapter  
**PMI Product ID:** 00101582700

**Notice: Price may vary**  
Periodically PMI Chapters adjust their annual chapter membership fees. Your chapter fee is based upon the rate valid at the start date of your chapter membership period.

**Clic Aquí**

[www.pmiantioquia.org](http://www.pmiantioquia.org)